可成科技提升企業價值計畫

一、現況分析

可成科技以「雙軸轉型策略」為核心方向，憑藉深厚之精密金屬製造與加工技術，積極拓展醫療、半導體設備及航太等高附加價值領域，逐步建立多元事業布局與新的成長動能；同時透過策略性投資及併購，補足新興事業所需之關鍵技術與市場經驗，提升跨領域整合能力及整體競爭優勢。此外，公司持續優化財務管理及資本配置，推進公司治理與永續發展，兼顧營運效率、風險管理及企業責任，逐步建構穩健之財務體質與永續經營基礎，以創造長期企業價值並兼顧股東權益。

(一) 產業轉型與多元布局

1. 雙軸轉型策略

可成科技以「雙軸轉型」為核心發展方針，一方面延伸既有精密金屬工藝技術平台，拓展醫療、半導體設備及航太等三大高附加價值產業；另一方面透過投資併購，補足新興領域之關鍵技術與市場經驗，強化跨產業整合能力，完善事業版圖。2025 年合併營收達新臺幣 186.59 億元，較前一年度成長 3.2%，反映多元事業已開始挹注營運成果；2026 年 AI 伺服器相關專案陸續進入量產，顯示新事業已由前期技術建置及認證，進一步跨入訂單承接與營收實現階段。

2. 高階產品開發

可成科技持續投入高技術門檻及高附加價值應用之研發，聚焦醫療領域(如微創手術器械、骨科植入物及神經調控裝置)，以及航太領域(如發動機用高耐熱硬脆材料)等核心項目，拓展產品組合，提升技術含量與獲利結構，降低對單一產業之依賴，強化長期營運韌性。2025 年度研發費用達新臺幣 11.82 億元，占合併營收 6.34%，截至 2025 年底累計取得 61 項全球有效專利；2026 年研發預算預計維持合併營收 5%至 6%，持續深化新材料、新製程及新產品之開發與商業化，厚植技術能量及市場競爭力。

3. 深度客戶合作

可成科技透過共同研發及設計參與，提前介入客戶新產品開發流程，結合精密製造技術與製程經驗，提供技術支援及製造建議，協助提升產品開發與導入效率，並深化與客戶之合作關係及黏著度，掌握後續量產及新產品合作機會。

(二) 財務管理與股東權益

1. 提升財務效率

可成科技持續強化資本運用及營運管理，並定期檢視資產報酬率(ROA)、股東權益報酬率(ROE)及資本運用報酬率(ROCE)等財務指標。近年因應營運環境及資本結構變化，2025 年資本運用報酬率為 6.9%，未來將持續透過優化資產配置、提升營運效率及強化獲利能力，改善資本使用效益，穩健提升整體財務績效。

2. 穩健股利政策

可成科技秉持穩健經營及回饋股東原則，維持穩定現金股利發放及庫藏股執行機制。過去五年(2022–2026)累計發放每股現金股利近新臺幣 56.31 元，平均配發率逾 81%、平均殖利率約 5.67%，為台股市場均值 1.4 倍。截至 2026 年第二季，本公司自 2020 年起共啟動十次庫藏股計畫，累計買回金額約新臺幣 440 億元，居上市櫃公司前列；未來將持續透過股利及庫藏股等方式回饋股東，兼顧股東報酬與公司長期發展之資金配置。

3. 市場評價分析

截至 2026 年第二季，可成科技股價淨值比(PBR)約為 0.81 倍(依股價新臺幣 209 元及每股淨值新臺幣 256.83 元計算)，未來隨公司營運轉型及投資效益逐步實現，評價具潛在提升空間。

4. 現金水位管理

可成科技持續維持適當現金水位及流動資產，以確保資金運用之靈活性，支應新事業發展、資本支出及投資布局，同時兼顧財務穩健、資金安全及長期營運韌性，為公司轉型及成長提供充足之財務支應。

(三) 公司治理與企業社會責任

1. 董事會結構及獨立性

可成科技依據《公司治理實務守則》訂定董事會成員多元化政策，並考量公司營運規模、產業特性、策略轉型方向及中長期發展需求，建構兼具專業性、獨立性及多元性之董事會。董事遴選除重視經營管理、產業實務、財務會計、科技研發、投資併購、國際市場、風險管理及永續發展等專業能力外，亦兼顧性別、年齡、經驗及專業背景之多元配置，促進不同觀點交流，提升董事會決策品質及監督效能。

為確保董事會有效發揮監督與決策職能，本公司明定兼任公司經理人之董事不宜超過董事席次三分之一，並持續強化獨立董事之監督功能及全體董事之專業互補性，使董事會就公司營運策略、資本配置、重大投資、策略轉型及風險管理等重要事項，提供客觀且具前瞻性之建議，支持公司穩健經營及長期企業價值提升。

本公司於 2025 年 5 月 27 日完成董事全面改選，現任董事會由 7 名董事組成，其中 3 名為獨立董事，占全體董事席次 42.86%，高於法令規定之三分之一；女性董事 1 名，占 14.29%；具公司員工身分之董事占 28.57%，未逾董事席次三分之一。全體獨立董事之連續任期均未超過三屆，並符合主管機關所定獨立性資格及相關規範，有助於董事會以客觀、專業及獨立之立場，監督公司營運、審議重大決策，並維護股東及利害關係人權益。

本公司已於《公司治理實務守則》中訂定董事會多元化政策及具體管理目標，截至 2026 成年第三季資料基準日，各項管理目標之達成情形如下：

管理目標	達成情形
董事間應有超過半數之席次，不具有配偶及二親等以內之親屬關係	已達成
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	已達成
獨立董事席次不得少於董事總席次三分之一，且其連續任期不得超過三屆	已達成
三分之二以上董事應具備營運判斷、經營管理及危機處理等核心能力	已達成
董事會成員至少應包含一位不同性別董事	已達成

2. 董事會運作之有效性暨資訊透明度

可成科技訂有《董事會績效評估辦法》，每年定期辦理董事會整體、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，評估面向涵蓋公司營運參與程度、董事職責認知、決策品質、董事會組成與結構、董事持續進修及內部控制等項目。評估結果除提報董事會外，並作為董事遴選、提名及薪資報酬訂定之參考，以持續提升董事會之監督能力與決策效能。2025 年度董事會整體績效評估平均得分為 98.5 分，個別董事成員平均得分為 97.0 分，功能性委員會平均得分為 98.8 分，整體運作情形良好。本公司將持續依據績效評估結果檢視董事會運作及成員職能需求，適時精進評估機制，強化董事會對公司策略轉型、資本配置、重大投資及風險管理等事項之監督功能。

二、政策與計畫

(一) 短期發展計畫—拓展多元產業布局，穩固獲利基礎並推動新事業商業化

可成科技自 2020 年起正式跨入非消費性電子領域，啟動策略轉型，由過去聚焦單一產業，積極拓展至醫療、半導體設備及航太等具高成長性、高技術門檻及高附加價值之產業，逐步建構多元化事業版圖。短期發展將以維持穩定獲利及提升營運韌性為主要目標，除持續爭取產品出貨、提升生產效率及發揮成本管控優勢外，亦將持續強化產品開發與技術創新，深化與客戶於產品設計及研發階段之協作，提升技術參與程度及設計導入機會，為長期競爭優勢與永續發展奠定基礎。

(二) 中、長期發展計畫—深化高值轉型，建構永續成長與價值創造引擎

憑藉多年累積之精密製造、創新研發及智慧製造管理經驗，可成科技已建立穩健之技術基礎與核心優勢，並將既有能力延伸至具成長潛力之新興領域，持續推動事業結構調整與高值化轉型。醫療領域方面，本公司將聚焦已取得相關認證之醫療器械產品，推動業務整合與產品商業化，加速市場導入及量產規模擴展，並與轉投資企業深化策略合作，共同開發具市場潛力之產品，同時依據客戶需求適時進行產線及設備升級，提升製造及服務能力。半導體設備領域方面，本公司將精進精密製造技術，強化品質監控、製程及交期管理，穩固客戶合作關係，並參與設備大廠次世代產品之前期設計與開發，爭取技術合作及設計導入機會。航太領域方面，本公司將依循 AS 9100 品質管理系統要求，建置航太專屬生產及品質管理體系，逐步推動樣品

試製、製程驗證及客戶認證，並拓展與國際航太供應鏈之合作，布局高門檻精密加工市場與相關商機。透過多元高附加價值領域布局，可成科技將持續優化產品組合、提升技術含量及客戶黏著度，強化事業韌性與長期獲利能力，建構永續成長及價值創造之基礎。

(三) 強化公司治理及永續發展—落實 ESG 作為，掌握氣候轉型機會

全球碳費、碳稅、碳邊境調整機制(CBAM)及永續資訊揭露規範日益趨嚴，客戶對低碳材料、綠色製程、溫室氣體盤查及供應鏈永續管理之要求亦持續提升。上述趨勢雖可能增加能源使用、設備投資、第三方查證、資訊揭露以及供應鏈管理等相關成本，同時亦將帶動低碳產品與綠色製造需求，促進產品升級、製程優化與市場拓展，為公司低碳轉型創造新的發展契機。

為強化氣候風險管理及提升企業因應氣候變遷能力，可成科技已將氣候相關實體風險、轉型風險及機會納入企業風險管理(ERM)架構，並響應科學基礎減量目標倡議(SBTi)，持續推動溫室氣體減量、能源效率提升、再生能源導入、低碳製程開發以及供應鏈減碳等措施。本公司以 2022 年為溫室氣體減量基準年，設定 2030 年範疇一及範疇二溫室氣體排放量合計減少 46.2%、範疇三排放量減少 27.5%之目標，並以 2050 年達成淨零排放為長期願景。截至 2025 年，本公司再生能源使用占比已達 52%，並規劃於 2030 年進一步提升至 60%；符合再生鋁鎂材料投入定義之綠色產品營收對合併營收占比達 70.31%。此外，本公司導入每公噸二氧化碳當量新臺幣 300 元之影子碳價機制，作為節能設備投資、綠色採購及營運決策評估之參考，以促進資源有效配置，並支應公司低碳轉型所需。

展望未來，可成科技將持續以氣候行動及低碳轉型為重要發展契機，透過製程改善、能源管理及低碳技術導入，將相關投入轉化為製程效率提升、產品差異化及市場競爭力，強化企業營運韌性；同時積極掌握低碳轉型所衍生之市場需求與商機，推動產品及服務升級，並兼顧環境永續與營運發展，持續創造穩健且長期之企業價值。

三、溝通與追蹤

可成科技透過公司網站、公開資訊觀測站、股東會、法人說明會、投資論壇、年報及永續報告書等多元管道，定期向投資人及各類利害關係人說明本計畫之執行情形、階段性成果及後續規劃，確保相關資訊揭露具備即時性、完整性及透明度。

雙向溝通方面，本公司透過意見回饋及溝通機制，持續蒐集利害關係人所關注之議題、意見與期待，並依議題性質適時予以回應及研議相應措施。同時，藉由定期檢視本計畫之執行情形及階段性成果，持續掌握外部環境變化與利害關係人需求，並據以適時調整後續推動方向與行動方案。相關溝通、意見回饋及追蹤結果，將納入公司營運策略規劃、管理制度檢視及本計畫後續修正之參考，透過持續溝通與滾動檢討，促進公司經營決策與利害關係人期待之有效接軌，深化彼此間之理解與互信，並支持公司長期永續經營及價值創造。