

可成員工福利措施與退休制度

可成除設計具市場競爭力的薪酬制度之外，亦持續規劃多元福利措施，使同仁專注工作，並兼顧身心平衡，以留住優秀人才。發放三節禮券與紅利之外，公司更提供優於法令規範的多項福利與員工保險措施，主要內容如下：

★ 免費藝文展演門票

★ 用膳餐費全額補助、
部門聚餐經費補助

★ 工作制服免費提供

★ 特約商店優惠折扣

★ 免費員工健康檢查

★ 生日禮金、結婚津貼、
生育津貼、喪葬補助、
團體保險、新居落成
禮金、子女獎助學金

★ 身心平衡活動、
社團經費補助

★ 外籍員工關懷專案



✓ 舉辦可成家庭日 X 音樂舞動嘉年華

為感謝全體員工辛勤付出並增進家庭情感交流，本年度可成家庭日以「音樂舞動嘉年華」為主題，首度於南台科技大學舉辦歌唱及舞蹈比賽，讓員工盡情展現才藝。活動延續2023年家庭日結合園遊會的佳評，再次邀集多家美食攤位與親子互動遊戲，營造熱鬧氛圍，讓參與的員工與家屬共享歡樂時光。活動尾聲，更安排豐富獎品抽獎，將活動氣氛推向最高潮。



可成重視勞資和諧，致力於讓同仁真切感受公司的用心。公司建立多元且暢通的溝通管道，積極傾聽員工心聲，以提升工作效率、改善勞動條件、推動公司營運穩健發展。這些作為亦有助於避免生產力遭受衝擊、防止重大勞資事件發生，實現企業與員工雙贏。本年度公司未發生任何勞資爭議相關之法律訴訟；以下為可成所推動的全方位溝通管道：

溝通管道	頻率
召開勞資會議	每季至少一次
定期召開職工福利委員會	每季至少一次
員工意見申訴	不定期
實體佈告欄、電子公告	不定期

勞資會議

可成於台灣地區並無工會組織，惟依《勞資會議實施辦法》定期召開勞資會議，由高階管理層擔任資方代表，與基層員工推選之勞方代表面對面溝通，雙向傳達意見。本年度共召開七場會議，討論多項與員工相關之議題，期間未發生任何因勞資爭議造成公司損失之情事。公司各項營運活動均遵循《勞動基準法》及相關法令規定；遇有重大營運變動（如擴廠、增聘人力或重大作業調整），則依據適用法規及工作規則事前通知，以保障員工權益並凝聚共識。



職工福利委員會

為鼓舞同仁士氣並促進勞資和諧，可成依《職工福利委員會組織準則》規定，由公司與員工共同提撥職工福利金，推動各項福利措施。本年度共召開六次職工福利委員會會議，透過勞資雙方共同討論員工福利事宜，使福利資源獲得有效運用，進一步提升員工福祉。



員工申訴管道

可成持續傾聽員工心聲，提供便利且隱私受保障的溝通環境，讓員工能暢所欲言。公司重視同仁意見，設立「580（我幫你）」專屬電子信箱，並提供QR code掃描填寫之具名或匿名電子表單，作為多元溝通管道。員工亦可透過實體意見箱、專線及傳真等方式表達意見。收到申訴案件，公司要求權責單位立即回覆並改善；若無法即時處理，則予記錄調查，於一週內適當回覆。憑藉此機制，本年度所有員工申訴案件均獲妥善解決。



➤ 退休制度

為保障員工退休後的生活安定，可成依法訂定《勞工退休辦法》，並設立勞工退休準備金監督委員會，每月依據舊制年資員工薪資總額2%提撥退休準備金，專戶儲存於中央信託局，以確保員工權益。自94年7月1日起，公司亦同步採行政府新制退休辦法，依員工薪資總額6%提繳至員工個人退休金專戶；員工選擇自願提繳退休金者，公司依法代為自薪資扣繳，存入勞保局個人退休金專戶。

可成依《勞工退休金條例》相關規定辦理如下：

1. 自請退休：

勞工有下列情形之一得自請退休：（選擇適用勞工退休金條例者，依同條例規定辦理）

- (1)工作十五年以上年滿五十五歲者。
- (2)工作二十五年以上者。
- (3)工作十年以上年滿六十歲者。

2. 強制退休：

員工非有下列情形之一者，本公司不得強制其退休：

- (1)年滿六十五歲者。
- (2)心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。

前項第一款所規定之年齡，對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，本公司得報請中央主管機關核准調整。但不得少於五十五歲。



3. 退休金給與標準：

- (1) 適用《勞動基準法》前後之工作年資，以及選擇依據《勞工退休金條例》繼續適用《勞動基準法》退休金之規定，或保留適用《勞工退休金條例》前之工作年資者，其退休金標準依《勞動基準法》第84-2條及第55條計算。
- (2) 具前項工作年資，並依第35條第1項第2款規定強制退休之員工，如因執行職務致心神喪失或身體殘廢者，依《勞動基準法》第55條第1項第2款規定，退休金加給20%。
- (3) 適用《勞工退休金條例》退休金規定之員工，公司按月提繳其工資6%至勞工個人退休金專戶。

4. 退休金給付：

可成應給付員工之退休金，自員工退休之日起三十日內給付。

新舊退休金制度對照表

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休條例
如何提撥	按員工每月薪資總額2%提撥 以可成名義存入台灣銀行 (原中央信託局)之專戶	依員工投保等級提撥6% 至勞工保險局個人專戶

