

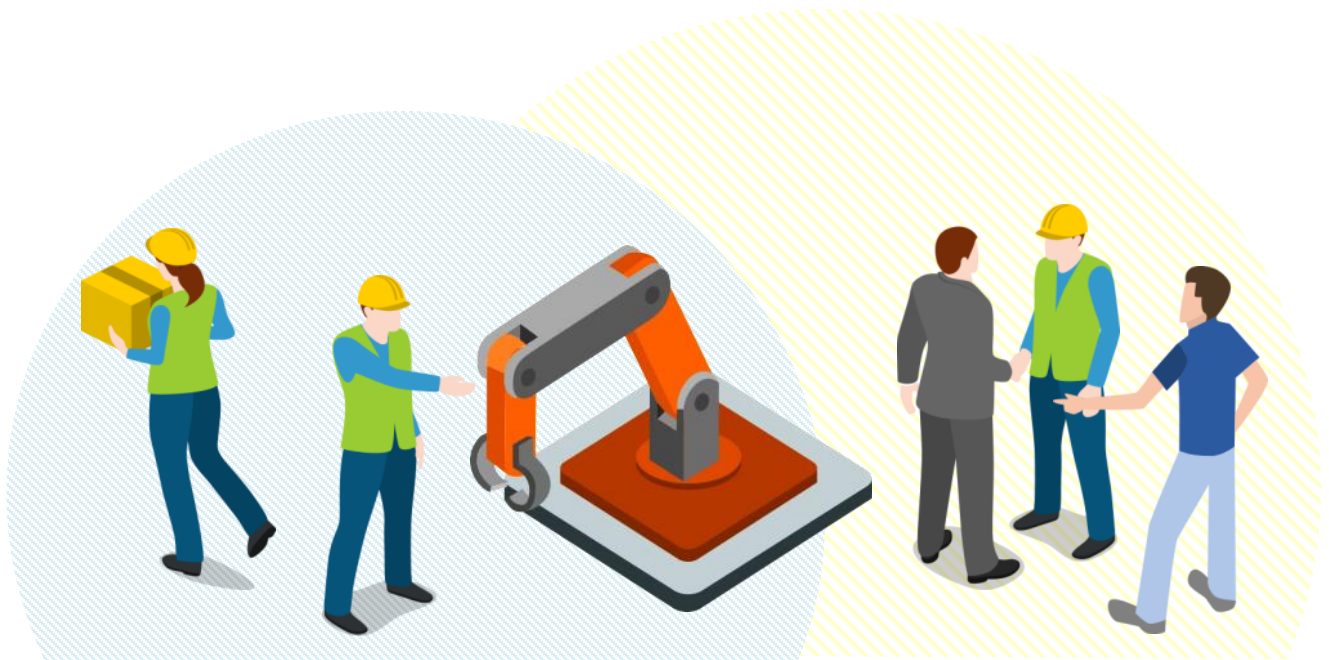
員工人身安全與工作環境之保護措施

可成落實ISO 45001職業安全衛生管理系統，依據現場危害鑑別與風險評估機制，擬訂計畫與緊急應變程序，以降低人為及非人為災害發生。除考量安全面向，可成對員工健康亦相當重視，透過專業職醫定期進駐、施行健康檢查並擬定合宜的健康促進方案，積極防止職業病及職業傷害，確實保障同仁安全與健康。

➤ 安全衛生推動組織

可成仁愛總廠、南科工廠及永科工廠均設置安全衛生管理推行委員會，針對各項安全衛生作業報告執行成效及改進作法，每三個月召開一次會議進行討論。該會議由廠長主持，各單位主管、勞工代表以及工安室與會；管理階層與員工可藉此機會面對面溝通安全衛生相關議題。仁愛總廠、南科工廠以及永科工廠勞工代表平均占比為37.25%，符合職業安全衛生管理辦法第11條規定。

廠長每週亦主持召開環安衛週報，討論廠內相關議題並追蹤執行進度；相關議題包含工安(機械設備運作安全、消防設施妥善率、電盤溫度量測、製程噪音檢測、廠內外公傷調查)、健康(三高分級與管控、職醫駐廠諮商與訓練、停復工評估)等，藉此提升溝通頻率及各項問題處理效率，足見可成對安全衛生之重視。

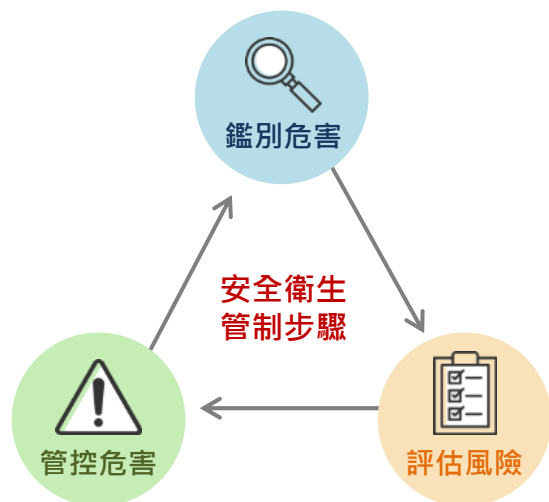




▲ 消防、地震、洩漏預防之防災教育暨演練

➤ 安全衛生管制作為

可成對作業環境安全之規劃及執行事項皆遵循相關法令規範，包含：職業安全衛生法與其施行細則、職業安全衛生設施規則、勞工作業環境監測實施辦法等。務必符合當地法令之外，可成更為與國際發展趨勢接軌及達成客戶要求目標努力不懈。實際作為方面，首先針對不同作業場所之工作內容、涉及原物料與機械、設備、工具、危害因素以及監控方式等事項予以鑑別、記錄並依據發生頻率、嚴重性、風險控制成效三面向之積分評估風險，再藉由適當設計、工程、行政管制與持續培訓，管控機械及自動化設備、化學品、可燃性粉塵以及人體工學等各項危害。各廠區每年亦依法實施作業環境監測，以保障同仁安全衛生與工作環境品質。



此外，為積極預防潛在危害，可成設置專責人員進行日常巡檢及稽核，針對高風險作業與常見缺失有效控管。因應可能之地震、火災、化學品洩漏等緊急狀況，可成訂定緊急應變管理程序、設置應變小組，並加入環保署全國毒災聯防系統，定期派員參與毒災演練，發揮群組互助、資源調度，提升公司自救能量，以降低災害規模、達到污染控制。

可成每年辦理安全衛生相關之教育訓練，建構職場安全文化。灌輸同仁安全衛生觀念，使其確實遵循政策、配戴有效防護具，共同打造安全無虞之工作環境。



▲ CPR+AED操作訓練

2023年台灣廠區安全衛生教育訓練成果

安全環境

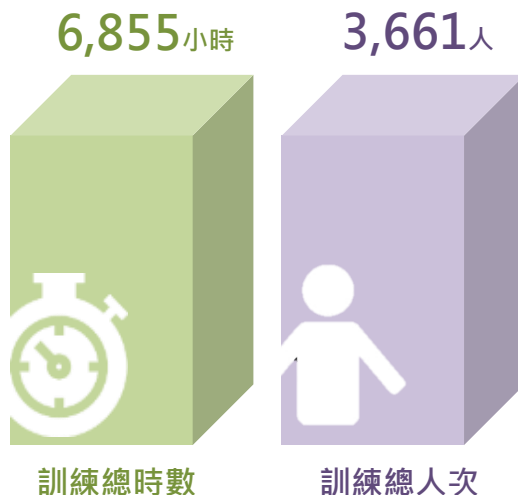
1. 噪音作業職安在職訓練
2. 粉塵作業職安在職訓練
3. 危害物通識及化學品使用管理說明
4. 消防、地震、洩漏預防防災教育暨演練
5. 緊急疏散消防演練(工廠與宿舍)
6. 急救人員安全衛生教育訓練
7. 新僱或調換作業人員職安教育訓練
8. 常見職業性肌肉骨骼疾病的介紹與預防
9. 溫室氣體盤查作業教育訓練暨起始會議

衛生

1. CPR+AED操作訓練
2. 代謝症候群預防宣導課程
3. 食物中毒衛教宣導課程
4. 法定傳染病介紹及廠內通報程序說明

線上課程

1. 危害物通識及化學品使用安全衛生教育訓練
2. 安全衛生在職及變更工作前安全衛生教育訓練
3. 粉塵危害預防安全衛生教育訓練
4. 聽力防護與防治安全衛生教育訓練



➤ 健康檢查與健康促進方案

可成與成大醫院職業病專科醫師合作，透過醫師駐廠提供同仁醫療窗口諮詢、轉介，並主動針對作業環境可能造成之健康危害加以評估。可成每年亦與專業醫療機構合作，對一般及特殊危害作業在職員工進行健康檢查，健檢頻率及項目均優於當地法令要求，並依據健康檢查報告數值建立風險級別，安排醫師訪視，專職護理人員亦依據員工體檢報告給予適當衛教及關懷，並搭配職醫臨場服務提供健康諮詢。



▲ 員工健康檢查



▲ 代謝症候群預防宣導課程

可成視員工健康為長期推動目標。觀察歷年員工健康檢查結果，發現各年齡層受檢員工體脂超標之比例偏高。為全面、持續且積極促進員工身心健康，可成持續開辦多元健康課程，邀請職業病專科醫生到廠宣導代謝症候群預防，培養同仁健康知識及行為養成，共同對抗肥胖及慢性疾病。

➤ 母性職場保護

母性職場保護包含針對標的員工進行職場健康風險評估、風險分級管理及危害控制。針對女性員工從事有危害母性健康之虞之工作，可成採取危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級，依職醫建議進行工作調整、適性安排，配合提供健康指導及衛教資訊、專用停車位、哺集乳室以及其他相關措施，並由廠區專職護理人員定期追蹤執行情況，妥適保護女性勞工健康，期能孕育及教養更健康的下一代。

母性職場推動作法

● 健康風險評估

針對懷孕前、孕產期及哺乳期之育齡女性勞工，執行職場健康風險評估，依據風險分級，進行管理及危害控制。

● 專用哺集乳室

各廠區設置專用哺集乳室。

● 職醫面談

安排與醫護人員及職醫面談，提供健康指導及衛教資訊。

● 專屬停車位

各廠區設置孕婦專用機車、汽車停車位。

● 工作內容調整

針對健康風險分級屬第三級之女性勞工，依職醫適性評估建議，採取變更工作條件、調整工時、調換工作等措施。

➤ 職業安全衛生執行狀況

可成持續落實職業安全衛生管理系統之運作，各廠區設置專責工安人員之外，每年皆透過作業環境監測、巡檢現場作業環境以及機台設備安全稽查，建構安全與健康之工作環境，讓員工安心就業。

勞工作業環境監測

可成每年依據勞工作業環境監測實施辦法，按作業型態(採樣頻率每季或每半年1次)，由工安室會同廠內主管與各製程勞工代表，偕同經中央主管機關認可之作業環境監測機構，擬訂作業環境監測計畫(如：危害辨識與資料收集、相似暴露族群之建立、採樣策略之規劃執行、樣本分析、數據分析及評估等)，委由第三方公正單位，實施化學性因子作業環境監測與物理性因子作業環境監測，以掌握勞工作業環境實態、評估勞工暴露狀況，並將分析結果通報至中央主管機關指定之資訊系統；公司內部亦彙整統計並分析採樣數據，透過工程優化建置更佳的工作環境。

巡檢稽查與改善追蹤

可成已導入巡檢資料登錄系統與環安稽核缺失登錄系統。透過廠內最高主管聯合巡檢(2次/月以上)、製造單位主管巡檢(2次/週以上)、工安單位巡檢(1次/天以上)、現場單位自主巡檢(1次/天以上)、警衛假日巡檢(2次/週以上)，以及其他專案性安全查核機制，將巡查缺失結果登錄於環安稽核缺失系統，並藉由立即改善與請修等方式追蹤執行成效。

設備安全管理

可成已導入設備保養檢點登錄系統，要求各設備負責人員於每日上工前完成設備自主檢查，將檢查結果登錄於設備保養檢點系統後方可操作使用；月/年保養亦同。透過主管與工安審查，系統以自動化郵件提醒缺漏或須改善部分，確保廠內設備檢點之完整性。

專業工安管理人員

可成於各廠區設置符合法令規定之勞安組織人員；依據各製程作業型態，操作人員須具備相關對應證照(如：急救人員、堆高機操作人員、固定式起重機操作、粉塵/有機溶劑/缺氧作業主管等)方能執行業務。藉由證照管理系統掌控各單位人員證照到期、通知提前回訓、調職與離職之證照派任遞補。可成依據製程單位與班別設置急救人員，優於當前法令規定予以派任受訓，確保公司各項安全操作均有專業持證人員協助督導與執行。

▼2023年安全衛生領域獲頒獎項

★ 安衛家族績效評選優等獎_台南市政府 頒發

★ 健康職場認證及健康促進標章_衛生福利部 頒發